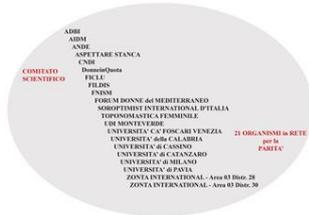




Rete per la Parità
Associazione di promozione sociale per la Parità uomo-donna secondo la Costituzione Italiana



Verbale della riunione del Comitato Scientifico della Rete per la Parità
31 marzo 2022 ore 18,00

Il **Comitato Scientifico della Rete per la Parità** si è riunito da remoto il 31 marzo alle ore 18.00 da remoto con il seguente **ordine del giorno**:

1. Approvazione verbale ultima riunione CS del 27.11.2020
2. Relazione della presidente del CS Teresa Gualtieri
3. Relazione della presidente della RxP Rosa Oliva de Conciliis
4. Elezione della presidente CS
5. Elezione della vicepresidente CS
6. Intervento della Presidente eletta - Programmazione attività 2022
7. Calendario riunioni CS 2022
8. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Gioia Guarini	Associazione Donne Banca d'Italia
Lucia Petrolini	“ “ “ “
Caterina Ermio	A.I.D.M.
Lorella Melillo	“
Sandra Sarti	Aspettare Stanca
Ornella cappelli	C.N.D.I.
Veronica Valenti	“
Donatella Martini	DonneinQuota
Teresa Gualtieri	FICLU
Gabriella Anselmi	FILDIS
Paola Farina	FNISM
Emiliana Lisanti	“
Dianella Savoia	Forum Donne del Mediterraneo
Maria Rita De Feo	Soroptimist
Annarita Trotta	Università di Catanzaro
Marzia Ventura	“ “
Stefania Leone	Università di Milano
Silvia Illari	Università di Pavia
Silvia Cosentino	Zonta Distr. 30
Rosa Olivo	presidente Rete per la Parità
Antonella Anselmo	direttivo “ “
Daniela Monaco	“ “ “
Sabrina Bernardi	Rete per la Parità

1. La presidente **Teresa Gualtieri** saluta tutte, evidenziando che si tratta della prima riunione del CS rinnovato ed arricchito di nuove componenti.

Chiede l'approvazione il verbale dell'ultimo comitato scientifico del 27.11.2020. Il verbale viene approvato all'unanimità. Chiede l'autorizzazione a registrare la riunione e tutte sono d'accordo. Chiede a Patrizia De Michelis la disponibilità a prendere appunti, al fine di elaborare il verbale più efficacemente, che si dichiara disponibile.

2. La presidente **Teresa Gualtieri** in premessa evidenzia che sull'attività svolta ha già relazionato in sede di assemblea e che, considerata la nuova composizione del CS, ha preparato alcune slides con i nomi degli organismi e delle/dei rappresentanti. Specifica che è stato chiesto a tutti gli organismi di indicare due nomi di rappresentanti nel CS, considerando tali componenti non tanto come titolare e supplente, ma perché possano assicurare la presenza attiva dell'Organismo che rappresentano, partecipando entrambe alle riunioni del comitato scientifico, o alternandosi. Chiede, quindi a ciascuna di presentarsi.

Associazione Donne Banca d'Italia - Giulia Guarini ringrazia ed illustra l'impegno dell'Associazione, fondata nel 2007 per promuovere la parità di genere in banca e non solo, collabora anche con le altre associazioni. Lo scorso anno hanno organizzato un evento a giugno con la partecipazione delle tre donne vice direttrici generali nel tempo.

Lucia Petrini Aggiunge il suo saluto.

Associazione Italiana Donne Medico - Caterina Ermio ricorda che l'ADMI nel CS collabora sui temi di sua competenza, sulla parte scientifica; presenta **Lorella Melillo** nuova componente, la quale ringrazia e si dichiara felice di poter collaborare.

Aspettare stanca - Sandra Sarti la quale illustra le attività in corso, soprattutto in riferimento al Protocollo Afghanistan.

CNDI Consiglio Nazionale Donne Italiane: Ornella Cappelli evidenzia come CNDI sia Associazione storica, assolutamente, una delle più vecchie associazioni esistenti in Italia. Tra l'altro esisteva prima di prendere il nome di Consiglio Nazionale Donne Italiane, nome che ha preso nel 1903. Si dichiara pronta a dare il proprio contributo, insieme a Veronica Valenti docente di diritto costituzionale.

Veronica Valenti ringrazia e racconta della sua partecipazione al CNDI, di essere docente di Diritto costituzionale presso l'Università di Parma e vice presidente del Comitato unico di garanzia dell'università, docente di Diritto delle Pari Opportunità, un corso creato negli ultimi anni e molto seguito. Ricorda un'intervista di Rossana Oliva per l'Ateneo in occasione di un convegno promosso anche da Ornella Cappelli e dall'assessore alle Pari Opportunità di Parma in occasione dell'anniversario della sentenza 33 del 1960.

Federazione Italiana delle Associazioni e Club per l'UNESCO FICLU: non essendo presente Maria Paola Azzario per motivi di salute, **Teresa Gualtieri** per la FICLU della quale è presidente, comunica che tutti temi trattati dalla FICLU sono temi sociali, di interesse Unesco; in particolare la parità di genere è obiettivo strategico per l'Unesco, anche riconfermato nell'ultima strategia di medio termine 2022 - 2029, quindi in piena sintonia di obiettivi e intenti con la RxP.

FILDIS Federazione Italiana laureati e diplomati istituti superiori, interviene **Gabriella Anselmi** (Mariella Ubriaco ha comunicato di non riuscire a collegarsi) - La FILDIS compie quest'anno 100 anni ufficiali, perché forse è nata due anni prima, ha una storia molto particolare, è un'associazione unica in Italia perché formata da tutte donne laureate e fa parte della RxP da quando è stata istituita. Hanno partecipato nel 2020/2021 al Comitato 603360, istituito per celebrare i sessant'anni della sentenza della Corte costituzionale. Evidenzia che fa parte del Consiglio direttivo della RxP.

Federazione Nazionale Insegnanti. Paola Farina. La FINISM quest'anno compie 121 anni, anche se ha cambiato la sua sigla originaria da tanti anni perché in effetti si occupa di tutti i segmenti che riguardano l'istruzione fino all'università quindi non è più come era nata con Gaetano Salvemini e Giuseppe Kirchner. Ricorda Gigliola Corduas. Passa la parola all'altra rappresentante della FILDIS

Emiliana Lisanti Comunica di essere stata nominata consigliera provinciale di parità di genere nella provincia di Matera. E' a completa disposizione, anche perché la nuova nomina le permetterà di lavorare insieme alla RxP non solo sul territorio materano e nella provincia di Matera, ma anche a livello nazionale.

Forum delle donne del Mediterraneo - Dianella Savoia ringrazia augurandosi di poter essere utile per collaborare, in amicizia.

Soroptimist d'Italia - Maria Rita De Feo socia del Club Roma, medico specialista in neurologia già docente universitaria, referente nazionale del Soroptimist nel progetto Afghanistan lanciato dalla Rete per la Parità nel dicembre scorso con il Protocollo sottoscritto con il Ministero dell'Interno anche dal SOROPTIMIST.

Toponomastica femminile - Barbara Belotti ha inviato un messaggio scusandosi di non riuscire a collegarsi.

Udi Monteverde - Marina Patriarca presente, Antonella Pillozzi ha inviato un messaggio.

Università della Calabria - Giuliana Mocchi ha inviato un messaggio.

Università di Catanzaro - Annarita Trotta, già da qualche anno nel CS, presenta la seconda rappresentante, **Marzia Ventura**, ricercatrice presso l'università di Catanzaro, si interessa di tematiche legate appunto alla gestione delle risorse umane e alla diversità di genere, con altre associazioni sul territorio nazionale e internazionale, come Federmanager- progetto Minerva che si occupano di meritocrazia e di parità di genere.

Università degli Studi di Milano - è presente **Stefania Leone**, interviene anche a nome di **Marilisa D'Amico**, oggi impegnata, ricorda che UNIMI ha sempre collaborato con la **Rete RXP**.

Università di Pavia- Silvia Illari, rappresenta anche il Centro di Studi Interdipartimentale, è docente di Istituzioni di Diritto pubblico presso l'Ateneo di Pavia. Da qualche anno, con un progetto di Regione Lombardia, hanno avviato anche un corso sulla prevenzione alla violenza di genere e il tema della parità è diventato anche un suo tema di studio. E' stata anche in Pakistan invitata dall'Onu per un incontro sulla dignità della donna.

Zonta International Distretto 30 - Silvia Cosentino Zonta è un'associazione internazionale che si occupa della promozione dello status delle donne, ha compiuto i cent'anni da poco nel 2019, ha lo stato consultivo presso l'Onu da molto tempo. Lei è anche responsabile per l'area di Piemonte Valle d'Aosta Liguria e Principato di Monaco.

Teresa Gualtieri condivide alcune slides che riportano gli articoli dello Statuto e del regolamento della Rete per la Parità che riguardano il Comitato Scientifico.

Ricorda come la relazione sulle attività svolte è stata già illustrata in assemblea, per cui sintetizza alcuni punti importanti che si incrociano con la programmazione 2022.

Certificazione di parità di genere, tema già affrontato da qualche anno prima con interventi e convegni, sul **gender procurement** in particolare.

Città in ottica di genere, per approfondire tutti gli aspetti dell'organizzazione della Città che influiscono sulla vita delle donne. Il settore dei servizi, dell'urbanistica, della pianificazione hanno influenza rilevante sulla possibilità per le donne di conciliare tempi di vita e lavoro.

Ha assicurato con la sua presenza l'impegno della RXP nei Gruppi di lavoro di ASVIS per l'obiettivo 11 - città e comunità sostenibili, aree interne, politiche abitative e nel Gruppo di lavoro trasversale "Cultura" che tratta tutti gli argomenti e tutti i settori dell'Agenda ONU 2030 collegandoli all'ambito culturale, cioè del necessario cambiamento di mentalità per affrontare i vari problemi. Sul **Goal 5** di cui parlerà Rosa Oliva.

Sottolinea che negli anni, come Comitato Scientifico, hanno svolto il ruolo di supporto alle azioni della RXP. Ricorda la grande rilevanza dell'intervento della Rete per la Parità per la modifica della legge sul triste fenomeno delle cosiddette **dimissioni in bianco** e l'impegno attuale sull'argomento del **doppio cognome**.

3. Rosa Oliva Ringrazia e si dice felice di partecipare a questa giornata molto importante per la Rete per la Parità perché si insedia il **nuovo Comitato Scientifico** che viene rinnovato ogni due anni dall'assemblea.

Evidenzia come le attività svolte possono essere esaminate sul sito che, anche se ancora da aggiornare e non completamente soddisfacente, è uno strumento per informare. Comunica che l'associazione ha la **prima socia in erba**, a seguito della decisione dell'assemblea di aprire la possibilità di associarsi anche a minorenni, che possono entrare attraverso una domanda firmata e sottoscritta ~~da~~ da un genitore. Sottolinea come sia importante conoscere ciò che è avvenuto in passato con uno sguardo proiettato verso il futuro. Impostazione che portò al lancio del **Comitato 503360** per le celebrazioni nel 2010 del cinquantesimo anniversario della sentenza della Corte costituzionale n. 33 del 1960. Nello stesso anno è stata costituita l'associazione Rete per la Parità proprio perché si era creata intorno a questa iniziativa di celebrazione un gruppo veramente prezioso, e unico per le sue caratteristiche, che ha riunito enti, associazioni e università sul tema la parità per approfondire il passato e capire di più sulle necessarie azioni successive. Per le stesse ragioni la Rete per la Parità ha promosso nel 2020 il Comitato 603360 per celebrare i 60 anni della sentenza.

Teresa Gualtieri cede la conduzione dell'incontro alla Presidente della RXP per gestire l'elezione della nuova presidente del Comitato Scientifico.

4. Rosa Oliva Comunica che per l'elezione il Direttivo propone la ricandidatura di Teresa Gualtieri, ~~oltre~~ a che rappresenta il SOROPTIMIST INTERNATIONAL D'ITALIA, una delle associazioni fondatrici della RXP, e continua a mettere a disposizione le grandi competenze professionali, la passione e la dedizione da lei dimostrate negli anni, dall'inizio dell'attività del Comitato Scientifico.

Chiede se ci sono altre candidature. Non essendoci altre proposte, all'unanimità **Teresa Gualtieri viene confermata presidente del Comitato Scientifico per il biennio 2022/2023**.

Teresa Gualtieri ringrazia, è per lei un privilegio grandissimo, perché conosce il valore di ciascuna componente, innanzitutto di Rosa Oliva.

Rosa Oliva ringrazia Teresa Gualtieri per la disponibilità e le riconsegna la presidenza.

5. Teresa Gualtieri comunica che è opportuno procedere alla elezione della vicepresidente, prevista dallo statuto ma ancora mai nominata.

Propone Caterina Ermio, rappresentante dell'Associazione Donne Medico nel CS che ha già collaborato nel settore importante della medicina di genere. Chiede se ci sono altre candidature. Non essendoci altre proposte, **Caterina Ermio viene eletta vicepresidente all'unanimità.**

Caterina Ermio ringrazia per la fiducia e comunica che nella stessa giornata è stata riconfermata referente per il tavolo della medicina di genere della Regione Calabria, quindi parteciperà insieme alle/agli altri delegati regionali al tavolo dell'Istituto Superiore di Sanità. Un'opportunità favorevole anche per far ascoltare la voce della RxP, evidenziando che il discorso della medicina di genere coinvolge problemi diversi quali tutela ambientale, strutture idonee e altri aspetti già citati dalla presidente Gualtieri.

6. Teresa Gualtieri – Illustra una serie di slides contenenti temi e proposte di attività, sollecitando la formazione di **Gruppi di lavoro**, in modo che l'azione del Comitato Scientifico si svolga più efficacemente, al di là delle riunioni plenarie.

Tra gli argomenti di studio:

Città Sostenibile, Città delle donne con le tante sfaccettature... dal **problema degli affitti alti e degli sfratti** che colpisce soprattutto le donne single e le donne con figli, provocando il disagio della deprivazione abitativa, del sovraffollamento con conseguenze **aumento anche delle violenze domestiche.**

Infrastrutture e trasporti sostenibili, con riflesso sulla possibilità per le donne di conciliare tempi di lavoro e di vita...

Architettura sostenibile: proposta di rendere obbligatori per le istituzioni la dotazione di **settori di progettazione in ottica di genere negli uffici tecnici.**

Libere professioni

Gap retributivo, la povertà assoluta dal 2018 ad oggi è raddoppiata in generale, triplicata tra i minori, e sempre con grandi disuguaglianze territoriali e di genere, ed il problema riporta al tema della certificazione di genere. Si riscontrano gravi problemi sociali nei **Comuni minori, aree marginali e aree interne**, che colpiscono in gran parte le donne le quali molto spesso restano nei piccoli centri mentre gli uomini si allontanano per lavoro.

Organizzazioni culturali: grande partecipazione di donne, ma tali organismi sono poco evidenti ancora nella crescita dell'economia sociale. Occorre impegnarsi per **far emergere l'impatto sociale delle organizzazioni culturali con la presenza di donne in relazione agli obiettivi dell'agenda 2030.**

Economia sociale: la transizione ecologica nel suo aspetto ambientale è abbastanza misurabile, mentre la **valutazione sociale** è molto più difficile da realizzare, perché si tratta di elementi non visibili.

Comunica che creerà un **gruppo WhatsApp del Comitato Scientifico** per contatti rapidi. La **prossima riunione** è fissata per il **23 giugno.**

Antonella Anselmo Interviene sul tema del **cognome della madre** ed illustra lo stato dell'arte e l'impegno della Rete per la Parità.

Sabrina Bernardi Interviene sul tema delle **libere professioni**. La crisi economica e quella sanitaria hanno determinato una fuga di donne dalle libere professioni, ciò è un pericolo per l'indipendenza della professione, perché si sono creati grandi centri economici, grandi studi d'affari che hanno tantissimi dipendenti e che di fatto lavorano come grandi società di servizi legali. ~~Ciò crea~~ I collegamenti con banche, assicurazioni e luoghi decisionali della politica, lasciano poco spazio di autonomia ed indipendenza alle professioniste e ai professionisti. Ancora, il conferimento degli incarichi non avviene con criteri trasparenti. È indispensabile richiedere la pubblicazione dei criteri.

Il tema si connette al concetto di **abuso di posizione dominante** al maschile, come posto all'attenzione della RxPe da parte di Rosanna Oliva.

Sandra Sarti Emergenza Afghanistan: ha partecipato alla stesura del **protocollo con il Ministero dell'Interno** per seguire la fase di integrazione, attraverso iniziative di sostegno all'inclusione sociale, lavorativa, culturale delle donne afghane. Cita il caso del trasferimento in Italia di un gruppo di giovanissime atlete dai 17 ai 25 anni, per lo più tutte cicliste che è un tipo di sport massimamente osteggiato dai talebani perché, dicono, attenta alla illibatezza della donna, e per di più le ragazze appartengono all'etnia più perseguitata dell'Afghanistan. 64 delle ragazze saranno accolte dalla Regione Abruzzo all'Aquila città dello sport europeo 2022, con il fondamentale supporto della FCEI.

Per le rimanenti 20 persone, 13 atlete paralimpiche e 7 accompagnatori, che devono trovare accoglienza a Roma, in considerazione della situazione particolare dal punto di vista fisico, si sta trattando con la Regione Lazio.

Maria Rita De Feo Evidenzia che l'attenzione dei club e delle associazioni si è spostata in gran parte verso l'emergenza ucraina: non si sente quasi più una parola per quanto riguarda le donne afghane. È un problema molto complesso.

Teresa Gualtieri Cita attività interessanti realizzate con riferimento agli afghani da alcuni Club per l'Unesco: visite nei centri di accoglienza, coinvolgimento nelle attività associative, inviti ai convegni, a teatro...

Maria Rita De Feo Comunica che anche vari Club Soroptimist hanno attivato questo tipo di accoglienza, organizzando merende e manifestazioni teatrali; tuttavia l'inclusione sociale e lavorativa non è facile: alcune ragazze con buon livello culturale sono riuscite ad avere borse di studio per corsi universitari e master, ma hanno anche una situazione psicologica particolare, non conoscono la lingua e questo è un problema è enorme. **Ornella Cappelli** riferisce l'esperienza con un gruppo afghano nella città e provincia di Parma: sono stati iscritti a scuola, all'università o inseriti in attività lavorativa, tutte le famiglie hanno ricevuto dei computer sia portatili che fissi a seconda dell'età, e stanno cercando di fornire macchine da cucire. Le donne, in realtà, non escono di casa perché la loro mentalità, la loro educazione e la loro cultura non lo prevede.

Gabriella Anselmo ricorda le battaglie degli anni 70, sottolinea l'importanza di asili nido, scuola dell'obbligo a tempo pieno, assistenza anche per favorire il lavoro delle donne che hanno fatto troppe volte le docenti per poter conciliare lavoro e casa, considerate i paria della società, l'ultimo gradino esistente. I problemi non sono ancora risolti, ritiene che si debba formare un gruppo coeso che può portare avanti iniziative e avere molta più voce in capitolo-

Annarita Trotta concorda con Gabriella, è necessario un gruppo di lavoro sulla istruzione, per mettere insieme i pezzi di quello che si sta facendo. È disponibile ad impegnarsi sui temi di **economia sociale, impatto migrazioni**, in quanto si occupa di **finanza sostenibile, finanza per l'impatto**.

Teresa Gualtieri accoglie l'interessante proposta: parlare di economia sociale e di finanza sostenibile include anche il discorso sul digitale. E tutto questo si trasforma in grandi opportunità per i territori quindi per le **smart city** e nello stesso tempo anche per le aree rurali che sono di grande rilievo per i territori meridionali.

Emiliana Lisanti Propone che si potrebbe **firmare un protocollo con la provincia di Matera** su azioni di promozione della condizione delle donne e/o di interesse della RXP. Le farebbe piacere realizzare un grande convegno a Matera, coinvolgendo tutto il CS e la RXP.

Tutte si dichiarano soddisfatte per la costruttiva riunione.

Viene confermata la data della prossima riunione del CS: **23 giugno 2022 ore 18,00**, da remoto.

Non essendoci altri interventi **Teresa Gualtieri** ringrazia tutte le partecipanti e Rosa Oliva in particolare e saluta con un arrivederci al 23 giugno.

La riunione termina alle ore 20,30.

La presidente Teresa Gualtieri



Allegato A - slide proiettate.