

# COMITATO SCIENTIFICO 2022-2023

presidente **Teresa Gualtieri**  
vicepresidente **Caterina Ermio**



## 21 ORGANISMI in RETE per la PARITA'

**ADBI** Associazione donne Banca d'Italia

**Gioia Guarini**  
**Lucia Petrolini**

**AIDM** Associazione Italiana Donne Medico

**Caterina Ermio**  
**Lorella Melillo**

**ANDE** Associazione Nazionale Donne Elettrici

**Benedetta Castelli**

**ASPETTARE STANCA**

**Sandra Sarti**

**CNDI** Consiglio Nazionale Donne Italiane

**Ornella Cappelli**  
**Veronica Valenti**

**DonneinQuota**

**Donatella Martini**

### COMITATO SCIENTIFICO

ADBI  
AIDM  
ANDE  
ASPETTARE STANCA  
CNDI  
DonneinQuota  
FICLU  
FILDIS  
FNISM  
FORUM DONNE del MEDITERRANEO  
SOROPTIMIST INTERNATIONAL D'ITALIA  
TOPONOMASTICA FEMMINILE  
UDI MONTEVERDE  
UNIVERSITA' CA' FOSCARI VENEZIA  
UNIVERSITA' della CALABRIA  
UNIVERSITA' di CASSINO  
UNIVERSITA' di CATANZARO  
UNIVERSITA' di MILANO  
UNIVERSITA' di PAVIA  
ZONTA INTERNATIONAL - Area 03 Distr. 28  
ZONTA INTERNATIONAL - Area 03 Distr. 30

# COMITATO SCIENTIFICO 2022-2023 21 ORGANISMI in RETE per la PARITA'



**FICLU** Federazione Italiana dei Club e Centri per l'Unesco  
**Maria Paola Azzario**  
**Teresa Gualtieri**

**FILDIS** Federazione Italiana Laureate e Diplomate di Istituti Superiori  
**Mariella Ubbriaco**  
**Gabriella Anselmi**

**FNISM** Federazione Nazionale Insegnanti  
**Paola Farina**  
**Emiliana Lisanti**

**FORUM DELLE DONNE DEL MEDITERRANEO**  
**Dianella Savoia**  
**Maria Paola Azzario**

**SOROPTIMIST INTERNATIONAL D'ITALIA**  
**Teresa Gualtieri**  
**Maria Rita De Feo**

**TOPONOMASTICA FEMMINILE**  
**Livia Capasso**  
**Barbara Belotti**

**COMITATO SCIENTIFICO 2022-2023**  
**21 ORGANISMI in RETE per la PARITA'**

**UDI MONTEVERDE**  
*Marina Patriarca*  
*Antonella Pilozi*

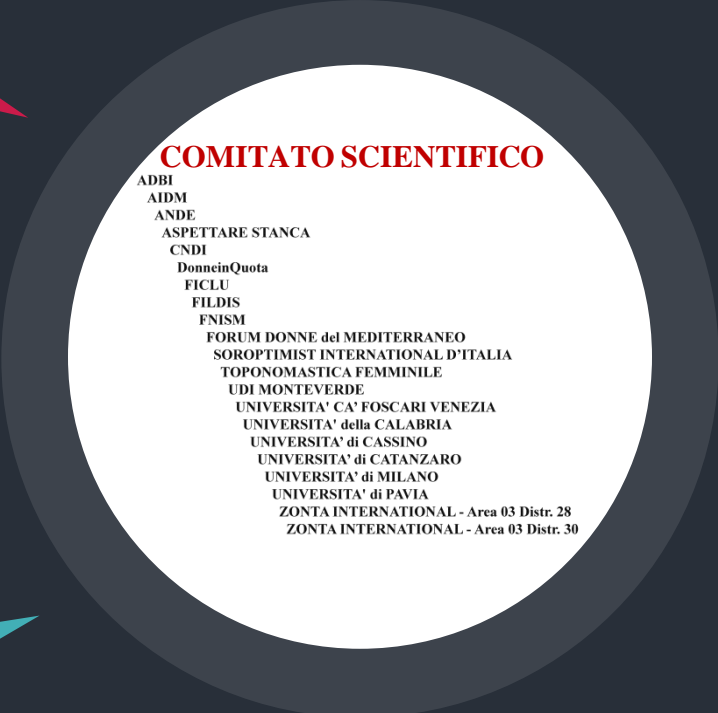
**UNIVERSITA' CA' FOSCARI DI VENEZIA**  
*Giuliana Giusti*

**UNIVERSITA' DELLA CALABRIA**  
*Giuliana Mocchi*

**UNIVERSITA' DI CASSINO**  
*Fiorenza Taricone*

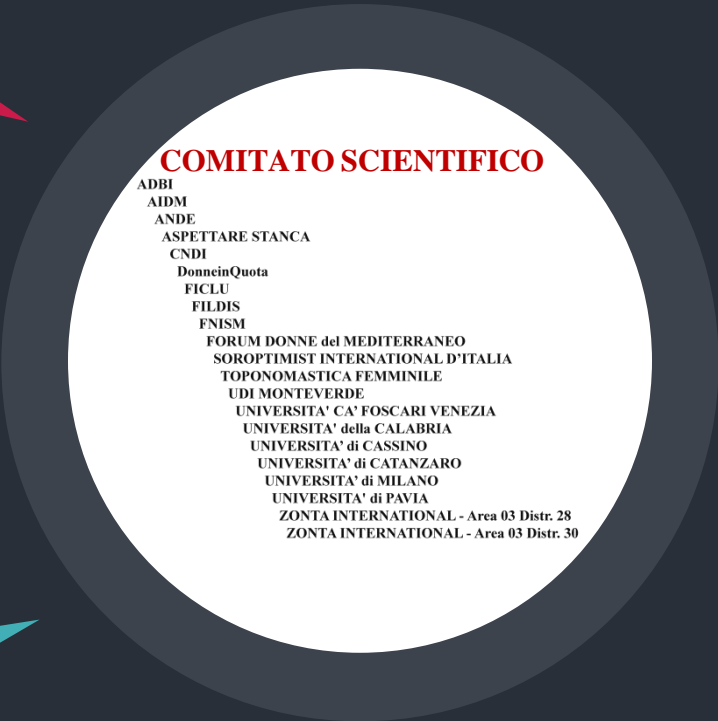
**UNIVERSITA' DI CATANZARO**  
*Annarita Trotta*  
*Marzia Ventura*

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO**  
*Marilisa D'Amico*  
*Stefania Leone*



# COMITATO SCIENTIFICO 2022-2023 21 ORGANISMI in RETE per la PARITA'

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA**  
*Silvia Illari*



**ZONTA INTERNATIONAL - Area 03**  
**Distr. 28**  
*Sonia Albanese*

**ZONTA INTERNATIONAL - Area 03**  
**Distr. 30**  
*Silvia Cosentino*

## **Regolamento - Art. 2 Composizione**

**1. A termini di Statuto (art. 8) le componenti ed i componenti del Comitato Scientifico sono nominati dall'Assemblea su proposta del Consiglio Direttivo. Per il biennio 2010/2011 il CS è costituito dalle persone rispettivamente designate dagli organismi componenti il Comitato promotore nazionale che ha organizzato le celebrazioni della sentenza n. 33/60 della Corte Costituzionale che ha abolito le discriminazioni di genere nelle principali carriere pubbliche.**

**Tali organismi devono essere soci della Rete per la Parità. Le designazioni di cui alla delibera dell'Assemblea del 28 marzo devono riguardare soci in regola con il pagamento di almeno una quota annuale effettuata entro la data della prima convocazione formale.**

**2. Per i bienni successivi il Comitato scientifico è nominato con delibera assembleare su proposta del Consiglio Direttivo. Le/i componenti sono individuati, oltre che tra le/i componenti del precedente Comitato che abbiano fattivamente svolto il loro ruolo all'interno del CS e confermino la loro disponibilità, anche tra nominativi segnalati da organismi soci della Rete per la Parità, e tra alte personalità appartenenti ad altri enti, organismi associazioni che condividano le finalità**

**3. Le/i componenti possono essere confermati senza limite di mandato**

## **Statuto - Articolo 13**

**Il Comitato Scientifico è composto da personalità del mondo della cultura, della ricerca, dell'economia e delle scienze sociali ed è rinnovato ogni biennio.**

**2. Per il biennio 2010-2011, il Comitato scientifico, è costituito dalle persone rispettivamente designate da ciascuno dei componenti del Comitato promotore nazionale che ha organizzato le celebrazioni della sentenza n. 33/60 della Corte Costituzionale che ha abolito le discriminazioni di genere nelle principali carriere pubbliche.**

**3. Per i bienni successivi il Comitato scientifico è nominato con delibera assembleare su proposta del Consiglio Direttivo. I componenti sono individuati oltre che tra i componenti del precedente Comitato, anche tra personalità appartenenti ad altri Enti, organismi associazioni che condividano le finalità dell'Associazione.**

**I componenti possono essere confermati senza limite di mandato.**

## **Art. 7 Regolamento del Comitato Scientifico**

**1. Il CS ha la facoltà di redigere ulteriori disposizioni per il suo funzionamento per definire quanto non previsto dal presente regolamento. Tali disposizioni dovranno essere sottoposte all'approvazione del Direttivo ai fini dell'integrazione del regolamento stesso.**

## **Da Statuto RxP e da Regolamento del COMITATO SCIENTIFICO**

5

## **Regolamento - Art. 4 Sostitute/i**

**1. Nella prima riunione il CS eleggerà una presidente e una/un vicepresidente e deciderà se prevedere la possibilità per le/i referenti di farsi sostituire con un/una supplente delegata allo scopo, che potrà, ove necessario, essere autonomamente sostituita.**

**2. La Presidente del CS può nominare una/un segretario, anche al di fuori del Comitato, che, oltre a coadiuvare lo stesso nell'esercizio delle sue funzioni, funge da verbalizzante le riunioni.**

**3. Il CS si riunisce almeno tre volte l'anno, secondo le convocazioni della Presidente del Comitato. La prima convocazione è effettuata a cura della Presidente della RxP.**



### ● Abitazioni

Costi, locazioni, morosità:  
colpiscono soprattutto le donne  
singole e/o con figli  
Disagio e/o deprivazione  
abitativa sovraffollamento

### ● Infrastrutture e trasporti sostenibili

- Spazi pubblici sicuri inclusivi e accessibili Infrastruttura "verde-blu" strategica per comunità sane e territori resilienti Legge 10/2013 un albero per ogni neonato Acqua gratuita all'interno ed all'esterno degli spazi pubblici
- Piano trasporti intelligente per conciliazione tempi vita-lavoro

### ● Architettura sostenibile

Contenitori architettonici ( residenze, uffici, fabbriche, strutture commerciali, attrezzature sportive ecc. ) da progettare anche in relazione alle esigenze delle donne

### ● Smart city e smart community

- Pianificazione urbana sostenibile e tecnologia per attuazione politica di genere
- Revisione legge standards n° 1.444 del 1968: oltre la teoria del bisogno

### ● Uffici tecnici pianificazione di genere

Obbligo istituzione sezione pari opportunità negli uffici tecnici comunali



### ● Libere professioni

Avvocate, Architette, Donne medico, Commercialiste. Libere Professioniste e abuso di posizione dominante ( Gruppo lavoro Antonella Anselmo, Sabrina Bernardi, Nadia Marra Antonietta Scopelliti )

### ● Retribuzioni-povertà

- Gap retributivi
- Povertà assoluta raddoppiata dal 2018, triplicata tra I minori (sud, aree interne, migranti )

### ● Imprese

- 1 gennaio 2022 - Entrata in vigore del sistema di certificazione della parità di genere e relativi meccanismi di incentivazione per le imprese, in base alla L162/2021. Strumenti di monitoraggio Obiettivo: nel 2026 ottenimento della certificazione da parte di almeno 800 imprese (di cui almeno 450 PMI).
- Appalti pubblici sostenibili
- Incentivi per imprese femminili ( aree industriali dismesse, siti orfani )

### ● Comuni minori –aree interne

Valorizzazione comuni <500 abitanti  
Agevolazioni per svolgimento di attività artigianali e commerciali e utilizzo in comodato di beni pubblici. La misura è finalizzata a contrastare l'esodo dai piccoli comuni (33,6% dei comuni italiani ha meno di 1000 abitanti).





● **Cultura**  
Le organizzazioni culturali hanno alte percentuali di partecipazione di Donne, ma sono poco evidenti nella crescita dell'economia sociale. Valorizzare l'impatto sociale delle organizzazioni culturali con presenza di Donne in rapporto agli obiettivi dell'agenda 2030

● **Fattori di influenza**  
Cambiamenti climatici:  
Aziende e organismi finanziari spesso «vestono di verde» i propri programmi di sostenibilità, ignorando disuguaglianze, esclusione e povertà. La S quasi non compare nelle narrative di sostenibilità, o viene misurata riferendosi a obiettivi di livello talmente alto (l'adesione alla dichiarazione dei diritti universali dell'uomo) o talmente piccoli (la palestra per i dipendenti in azienda) da essere in entrambi i casi irrilevanti e non conflittuali rispetto alle strategie di profitto.

● **Politiche sociali**  
La partecipazione alla base della pianificazione sociale

● **Economia sociale**  
La legge di bilancio indica l'ISTAT come ente di riferimento per elaborare indicatori che permettano di quantificare e caratterizzare l'economia sociale. Transizione ecologica ESG (Environmental, social and corporate governance): la E di ambientale è abbastanza misurabile, per la S la valutazione è più difficile



**COMITATO SCIENTIFICO 2022-2023**  
**21 ORGANISMI in RETE per la PARITA'**

**Riunioni del CS più frequenti, almeno tre volte all'anno**

**Formazione di gruppi di lavoro tematici – diffusione report riunioni di settore**

**Incremento forme di diffusione e visibilità (Gruppi Facebook, WhatsApp, altri social) - modalità innovative per fare massa critica, divulgando notizia delle attività della RxP e degli organismi aderenti**

**OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI**

**Rafforzamento del CS con la partecipazione di due rappresentanti per Organismo**

**Valorizzazione potenzialità della RETE per essere movimento di opinione e gruppo di pressione**

**Partecipazione a bandi nazionali ed europei, eventualmente affiancando imprese e istituzioni, svolgendo il ruolo di “esperte/consulenti di genere”**

**Incremento partenariati, collaborazioni con Università e centri di ricerca**