

COMITATO SCIENTIFICO
1° MAGGIO 2024 – 30 APRILE 2026 (agg. 10.04.2026)



ORGANISMI in RETE per la PARITÀ

ADBI
ALEF
ANDE
CNDI
DonneinQuota
FICLU
FIDAPA BPW Italia
FILDIS
FNISM
FORUM DONNE del MEDITERRANEO
La Melagrana
LUTECH
SconfiniAmo
SOROPTIMIST INTERNATIONAL D'ITALIA
TOPONOMASTICA FEMMINILE
UDI MONTEVERDE
ZONTA INTERNATIONAL – Area 03 Distr. 28
ZONTA INTERNATIONAL – Area 03 Distr. 30
UNIVERSITA' degli Studi di CATANZARO
UNIVERSITA' degli Studi di MILANO
Centro Ricerca Interdip. Migrazione e Riconoscimento Genere Diversità UNIV. PAVIA
UNIVERSITA' DI ROMA TOR VERGATA
Consorzio Ge.Sc.Av SCARL
S.A.C. Società Appalti Costruzioni S.p.A.
MyGo governance srl
Global Multiservice Italy srl
Moving Handling24 srl
Universal Service srl
Nigra Servizi Italia S.r.l.
Impresa Piemonte S.r.l.
Consorzio GISA
SPD

1° MAGGIO 2024 – 30 APRILE 2026

2 anni di riflessioni

e

approfondimenti condivisi...

27 giugno 2024



5 dicembre 2024

18 luglio 2024

30 gennaio 2025

11 settembre 2025

10 luglio 2025

Le riunioni del Comitato Scientifico

21 ottobre 2025

11 dicembre 2025

15 aprile 2026

27 giugno 2024



I Comitati Scientifici

I LABORATORI del Comitato Scientifico della RxP...

MEDICINA DELLE DIFFERENZE

Salute e Benessere

FINANZA SOSTENIBILE

Donne, lavoro, società
aspetti finanziari, giuridici, sociali
idea progetto : costruire un «nodo» generatore di una rete di laboratori della RETE per la PARITA' sul tema «Finanza Sostenibile»

Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia Univ. CZ
«Dipartimento di eccellenza 2023 – 2027» sui temi della transizione (ambiente, innovazione...)

EDUCAZIONE PERMANENTE DI QUALITA'

Donne e Scienza
Importanza dei poli tecnici per la formazione di secondo grado
etica dell'Intelligenza Artificiale
Educazione civica
...finanziaria, ambientale, patrimonio culturale, sessuale...
Educazione di Genere nelle diverse culture

• Ruolo delle organizzazioni culturali

diventare «luoghi sentinella» per immaginare il futuro
costruire processi partecipati ...(come la RETE per la PARITA'!!)

DURC
Certificazione
regolarità
contributiva

Donne, lavoro, libere professioni
proposta di legge...

➡ Obiettivo delle organizzazioni culturali

generare IMPATTO SOCIALE !

18 luglio 2024



I Comitati Scientifici



**Intrecciare i fili
della RETE per la
PARITA'**



**SOROPTIMIST INTERNATIONAL
D'ITALIA**

2024/2025 EMPOWERMENT E CONTRASTO ALLE DISEGUAGLIANZE



DONNE E SPORT la lunga STRADA verso la parità

Prendendo spunto dal Centenario della 12ª edizione del Giro d'Italia partito da Milano nel 1924, in cui **Alfonsina Strada**, unica donna nella storia del Giro ad aver gareggiato, prese il via con il numero 72, si svilupperà un progetto articolato in varie declinazioni per riflettere sul divario che ancora esiste, affrontando i temi legati alla **gender equality**, alla **parità** di trattamento di uomini e donne, al **contrasto agli stereotipi** e alle **discriminazioni** sia in ambito professionistico che amatoriale, agli aspetti legati alla prevenzione della violenza con un approccio inclusivo che consideri anche la disabilità.

8 marzo 2024: accolta la nostra proposta di emissione di un **francobollo commemorativo** nella serie "senso civico" la forza delle donne: **Alfonsina Strada**.

• SALUTE: NUOVI ORIZZONTI!

- A cura della Prof. Dianella Savoia
(*Forum delle Donne del Mediterraneo, Club per l'Unesco di Torino*)
- Con la consulenza della Prof. Silvia De Francia
(*Prof. Associato di Farmacologia Università di Torino, autrice di «La medicina delle differenze», Neos Edizioni, 2020*)



BANCA D'ITALIA
EUROSISTEMA

Relazione sulla gestione
e sulle attività

Roma, 31 maggio 2024

anno 2023

5 dicembre 2024



I Comitati Scientifici

OBIETTIVO

Educhiamo e generiamo salute!

*Dalla promozione della salute alla
rimozione delle malattie!*

*Impegno nella comunicazione verso il
pubblico e in particolare i giovani.*

Coordinamento:

Ornella Cappelli – Dianella Savoia

Proposta Soroptimist:

SPORT INCLUSIVO E ACCESSIBILE

*giornata di lavoro a cura degli
organismi della Rete per la Parità,
con panel organizzati e partner
autorevoli.*

**Problematiche di genere per
le lavoratrici negli studi
professionali**

Alimentazione e salute

La Melagrana

- Educare le **DONNE** all'uso del **linguaggio di genere**
- Rivista online **Vitamine vaganti - Concorso Sulle vie della Parità Progetto Calendaria**

- **Dialogo tra culture e generazioni**
- **Percorsi formativi anche come risposta al cambiamento climatico**

EDUCAZIONE AMBIENTALE





Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro
Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Sociologia (DiGES)
Dipartimento di Eccellenza 2023-2027 (MUR)

EVENTO ORGANIZZATO NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI ECCELLENZA "DIRITTI DELLE TRANSIZIONI E SVILUPPO SOSTENIBILE". LINEE DI AZIONE "HUB RICERCA & KNOWLEDGE CAFÉ"

25 ottobre 2024, ore 10:00-13:00, aula "Giovanni Paolo II", DiGES

Presentazione del volume

**"Cosa indossavi?
Le parole nei processi penali
per violenza di genere"**
dell'avvocato Iacopo Benevieri



Saluti istituzionali

Prof. Giovanni Cuda, Magnifico Rettore UMG
Prof. ssa Aquila Vilella, Direttrice DiGES
Prof.ssa Annarita Trotta, Referente delle iniziative Hub Ricerca & Knowledge Café DiGES
Prof.ssa Maura Ranieri, Responsabile della Terza Missione DiGES
Prof.ssa Anna De Gato, Presidente della Commissione per l'uguaglianza dei diritti e delle pari opportunità fra uomo e donna, Regione Calabria
Arch. Teresa Gualtieri, Presidente FICLU

Saluti istituzionali

Dott.ssa Luciana Loprete, Presidente Commissione pari opportunità, Comune di Catanzaro
Avv. Vincenza Maccera, Presidente dell'Ordine degli avvocati di Catanzaro
Dott.ssa Rosa Oliva de Conciliis, Presidente onoraria della Rete per la Parità
Dott.ssa Donatella Soluri, Presidente della CPO della Provincia di Catanzaro
Dott.ssa Tomia Stumpo, Consigliera di parità effettiva, Regione Calabria

Introduzione

Prof. ssa Lucia Montesanti, Università Magna Graecia di Catanzaro

Discutono con l'Autore

Prof. ssa Elena Andolina, Università Magna Graecia di Catanzaro
Avv. Francesco Iacopino, Presidente della Camera penale di Catanzaro
Prof. ssa Donatella Loprieno, Università della Calabria

Conclusioni

Prof. Vincenzo Tignano, Università Magna Graecia di Catanzaro

L'evento è accreditato dal Consiglio dell'Ordine degli avvocati di Catanzaro
CAMPUS "S. VENUTA", VIALE EUROPA, LOC. GERMANETO, CATANZARO (ITALIA)

30 gennaio 2025

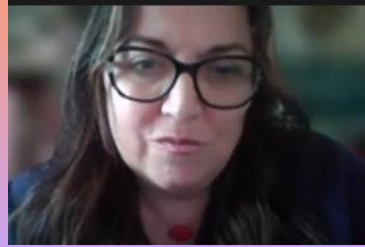
Programma di EDUCAZIONE FINANZIARIA...

Prima azione: **11 marzo 2025**

Evento organizzato in collaborazione con **Rete per la Parità**

17-23 marzo 2025: 13' edizione della Global Money Week
Slogan GMW : **"Impara. Risparmia. Guadagna"**

L'Intelligenza Artificiale e la costruzione del futuro
L'etica dell'Intelligenza Artificiale
Intelligenza Artificiale, gender gap, AI e contributo delle Donne



I Comitati Scientifici

Educazione alla Pace
Cultura di Pace
Donne per la Pace
Sport per la Pace,
inclusivo e accessibile

Carta UNESCO – UIA

per l'insegnamento dell'architettura

Al di là degli aspetti estetici, tecnici e finanziari delle responsabilità professionali, la Carta evidenzia

l'impegno sociale della professione, ossia la consapevolezza del ruolo e della responsabilità dell'architetto nella propria società, nonché il miglioramento della qualità della vita attraverso insediamenti umani sostenibili.

L'urbanistica di genere cambia le città

La nuova Raccomandazione UNESCO sull'EDUCAZIONE ALLA PACE E AI DIRITTI UMANI, ALLA COMPrensIONE INTERNAZIONALE, ALLA COOPERAZIONE, ALLE LIBERTÀ FONDAMENTALI, ALLA CITTADINANZA GLOBALE E ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE

Comitato Scientifico della Rete per la Parità

Mozione «Donne per la Pace»

24 aprile 2025 – La mozione della Rete per la Parità – APS per promuovere il ruolo delle donne nella Giornata Internazionale del Multilateralismo e della Diplomazia per la Pace

10 luglio 2025



I Comitati Scientifici

gruppi di lavoro **LABORATORI TEMATICI**

**IL VALORE DELLA COLLABORAZIONE
TRA**

ASSOCIAZIONI CULTURALI

PARTNER DI DIVERSA NATURA

**FINANZA
SOSTENIBILE**

**EDUCAZIONE
PERMANENTE DI
QUALITA'**

**LAVORO – LIBERE
PROFESSIONI –**

**MEDICINA DELLE
DIFFERENZE**

**Città per le
Donne, Donne
per le Città**

**Donne e
cultura/patrimonio
culturale**

anno 2025

anno « pivotal »

anno di svolta, anno che segna un prima e un dopo

10 luglio 2025



I Comitati Scientifici

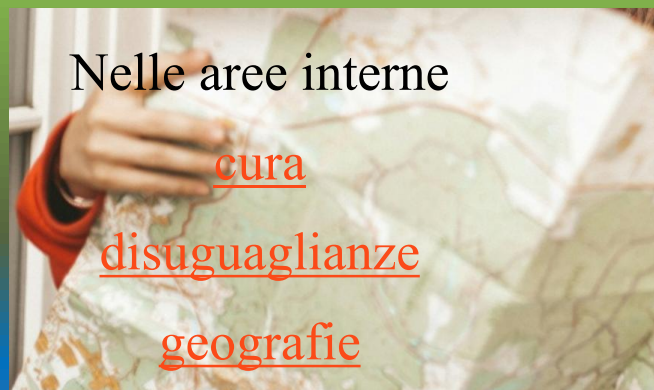
AGRICOLTURA
tradizione e innovazione: opportunità per le
donne Piano Strategico 2023 - 2027

INTELLIGENZA ARTIFICIALE
sta rapidamente trasformando il
SETTORE SANITARIO è essenziale garantire che
la ricerca sia inclusiva ed equa

I libri di testo discriminano le donne

maternità, stupri, metaverso

Le Donne della Marina:
da 25 anni un contributo
fondamentale



Il Coffee Talk

Come proporlo

Educazione finanziaria e imprenditoriale, trasparenza salariale...

11 settembre 2025



I Comitati Scientifici

Divari retributivi e organismi per la parità

Entro giugno 2026 devono essere attuate tre direttive Ue in tema di parità di genere.



Uscita delle donne dal mercato del lavoro dopo la nascita dei figli.

In Italia, secondo i dati Istat, una donna su cinque lascia il mercato del lavoro alla nascita del primo figlio

La direttiva n. 2023/970 : promuovere la parità retributiva grazie alla trasparenza salariale che consentirà di confrontare le retribuzioni percepite da lavoratrici e lavoratori che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore. Beneficia delle direttive gemelle in quanto, per la sua effettività, affida importanti compiti agli organismi preposti alla promozione della parità.



DECRETO LEGISLATIVO 7 maggio 2026

Due direttive n. 1499/2024 n. 1500/2024 intendono consentire agli organismi per la parità presenti in tutti gli stati membri di **fornire assistenza indipendente alle vittime di discriminazione, condurre inchieste indipendenti, pubblicare relazioni indipendenti e formulare raccomandazioni e pareri sulle questioni connesse a tali discriminazioni** imponendo agli stati membri **l'obbligo di fornire le risorse, le strutture e le competenze** per garantire agli organismi il loro funzionamento.

Il "Regolamento sull'uso sostenibile della natura" (Nature Restoration Law) è stato approvato dall'UE il 17 giugno 2024 dal Consiglio dell'Unione Europea il 17 giugno 2024 ed è entrata in vigore il 18 agosto 2024.

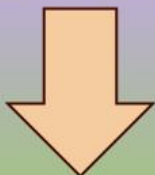
...donne per la tutela delle città, del paesaggio...

21 ottobre 2025

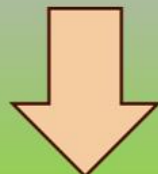


I Comitati Scientifici

La conferenza è già considerata **storica**,
una pietra miliare, sulla base di **tre pilastri**:



1. per la prima volta **la cultura**
viene dichiarata **obiettivo di sviluppo**
autonomo per il mondo intero



2. è stato programmato un
18° obiettivo di sostenibilità (SDG)
sulla "**cultura**" come obiettivo autonomo
per l'agenda di sostenibilità post-2030
delle Nazioni Unite.



3. è stato pubblicato il **primo**
rapporto globale sullo stato delle
politiche culturali.

La conferenza si è concentrata anche su **quarto pilastro**
comprendente due temi:

4.



- . ruolo della **cultura** in rapporto
all'influenza dell'**intelligenza artificiale**
- . ruolo della **cultura per la pace**.



21 ottobre 2025



I Comitati Scientifici

La Cultura è un DIRITTO UMANO

I diritti culturali consentono alle persone di esprimere il valore che attribuiscono a se stesse e i valori che vanno oltre loro stessi

La **cultura** deve consolidare il suo ruolo come "**forza di pace**"

la **cultura**, intesa come "**bene pubblico globale**",
deve essere

al centro delle politiche pubbliche e protetta come
espressione di dignità e identità umana.

11 dicembre 2025



I Comitati Scientifici

IT'S TIME TO TURN
THINGS AROUND

Gender Equality Week 2025:

It's time to turn things around

E' ora di cambiare le cose

"Women should have the same opportunities as men to let their talents shine."

Le donne dovrebbero avere le stesse opportunità degli uomini
per far brillare i propri talenti



Regressione
Indebolimento

Violenza di genere facilitata dalla tecnologia
(Technology-Facilitated Gender-Based Violence,
TFGBV)

I **principi fondamentali**,
le **"4 P"** (*P*revention,
*P*rotection, *P*rosecution,
*P*olicies)

- **Comprendere il divario retributivo di genere**
- In media, **le donne svolgono più ore di lavoro non retribuito**, anche prendendosi cura dei bambini o badando ai lavori domestici.
- Considerando sia il lavoro non retribuito che quello pagato, risulta che **le donne lavorano più ore a settimana degli uomini.**

15 aprile 2026



I Comitati Scientifici

Pensiero critico

**Analfabetismo
concettuale**



L'intera filiera
dell'edilizia, settore
trainante per l'economia,
conta il 12% di
lavoratrici donne e solo il
7% considerando le
aziende direttamente
operative in cantiere.

...L'ANALFABETA CONCETTUALE
perde la capacità di pensiero critico

**“L'intelligenza artificiale scrive,
risolve, programma. Ha
ancora senso, oggi, imparare
e pensare?”**

**Cultura
finanziaria e
parità di genere**
(AIEF)
1 dicembre 2025

CHE COSA E' L'EDUCAZIONE FINANZIARIA?



**La salute non è
neutra: una
questione di parità**
(CNDI – Forum Donne
Mediterraneo)
10 aprile 2026

Conclusioni:
dalla medicina tradizionale a una nuova dimensione di
medicina supportata da una corretta sperimentazione.
Un approccio «**su misura**» consente di progredire nella
promozione del benessere di tutti, in particolare delle
nuove generazioni.



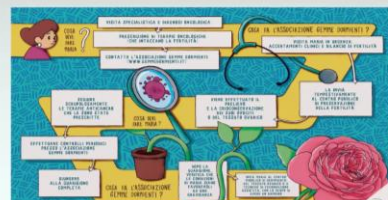
**Non solo mogli
e madri
...scrittrici, costituenti,
scienziate, artiste**
(Toponomastica femminile)
27 febbraio 2026



**Oncofertilità e
Diritti**
28 aprile 2026
(Gemme Dormienti)

L'importanza del tempo

Tempestività: entro 48 ore dal primo contatto viene attivato un percorso terapeutico ad hoc, prima dell'inizio dei trattamenti antitumorali, al fine di preservare la fertilità in vista di una gravidanza dopo la guarigione.



rivedi i coffee talk www.reteperlaparita.it

I Coffee Talk

**Violenza
psicologica e
violenza invisibile**
(La Melagrana)
19 marzo 2026



Perché è difficile uscire

Uscire da una situazione di abuso è incredibilmente difficile:

- Dipendenza emotiva: la vittima può sentirsi emotivamente legata all'aggressore, anche se è stata ferita.
- Paura: la vittima può avere paura della reazione dell'aggressore se cerca di andarsene.
- Bassa autostima: la vittima può credere di non essere degna di amore e rispetto.
- Isolamento sociale: la vittima potrebbe essere stata isolata da amici e familiari, rendendo difficile cercare aiuto.
- Dipendenza finanziaria: la vittima può fare affidamento sull'aggressore per il sostegno finanziario.

**Il prezzo del
silenzio.**
Il gender gap che non fa
notizia delle professioniste
italiane
(Sconfiniamo)
30 marzo 2026

Indagine sulla genitorialità

OSSERVATORIO delle
LIBERE PROFESSIONI

- Nel 2024, somministrazione di un questionario *web based* rivolto agli iscritti alla Gestione Professionisti di Ebiopro. 1.300 risposte circa
- Panoramica sulle condizioni di genitorialità nel settore, con evidenze sulle esperienze in merito alle tutele disponibili e alle percezioni della loro efficacia.

- 55% delle rispondenti donne
- 83% dei rispondenti ha figli: 80% donne e 86% uomini
- Età media delle donne al parto: 32,5 anni
- La fascia d'età con più partecipazione tra le donne è quella tra i 45-54 anni (34%); tra gli uomini, invece, in prevalenza la fascia 55-64 anni (37%)
- I settori di attività economica predominanti tra le donne sono quello dei consulenti del lavoro (32%) e commercialisti (25%); tra gli uomini commercialisti (32%), odontoiatri (18%) e consulenti del lavoro (16%)

Blocca la data!

**23 giugno 2026
Cooperazione
internazionale
e parità di
genere**
(Aspettare Stanca)

I 4 PILASTRI DELLA TUTELA DELLA CLIENTELA

Regole che impongono comportamenti corretti agli intermediari

1. Regolamentazione in materia di trasparenza

2. Vigilanza sul comportamento degli intermediari

Verifica dei comportamenti degli intermediari e repressione dei comportamenti scorretti

3. Tutela individuale (esposti alla BI, ABF)

4. Educazione finanziaria

Serve a rafforzare la capacità degli individui di comprendere le informazioni e fare scelte consapevoli (o tenere comportamenti corretti)

Educazione finanziaria come prerequisito per la maggiore efficacia degli altri 3 pilastri



Cooperazione Internazionale e parità di genere



Introducono:

Rosanna Oliva de Conciliis
Vincenzo Pira
Maria Grazia Rando
Paola Viero

23 giugno 2026 ore 18:00

L'impegno nel gruppo di lavoro ASVIS sul Goal 11 «Città e Comunità Sostenibili»

Il Sole 24 ORE - Il 27 maggio 2026

servizio il progetto

Una nuova “urbanistica femminista” per le città delle donne

Da Cosenza a Bologna, fino a Milano, spazi urbani più giusti, sicuri e accessibili, in nome della parità di genere e della sostenibilità

di Donata Marrazzo

27 maggio 2026



Bologna 11 maggio 2026 - Festival ASVIS sullo Sviluppo Sostenibile
"LA CITTA' DELLE DONNE. SPAZI, SERVIZI E LAVORO PER UNA NUOVA IDEA DI CITTADINANZA" organizzato dal Gruppo di Lavoro sul Goal 5

11 marzo 2026



15 minutes city e transizione ecologica globale

«Lo stesso concetto di smart cities e di urbanistica partecipata – afferma l'architetta Teresa Gualteri, progettista urbana, impegnata con i Club per l'Unesco e con Asvis sul goal dello sviluppo sostenibile dedicato a “Città e comunità sostenibili” – deve coinvolgere di più le donne, particolarmente capaci di guidare una transizione ecologica globale».

Festival della Sostenibilità UMG 2026

Sostenibili... Insieme si può!

KNOWLEDGE CAFÉ:

I VOLTI INVISIBILI DELLA VIOLENZA DI GENERE

Saluti

Giovanni CUDA, Magnifico Rettore, UMG

Nataliya CHUKHRAY, Direttrice Department of Management of Organizations, Lviv Polytechnic National University, Ucraina

Aquila VILLELLA, Direttrice DiGES, UMG

Tiziana MONTALCINI, Presidente SBA, Ordinaria di Scienza dell'alimentazione e delle tecniche dietetiche applicate

Patrizia DE MICHELIS, Presidente Rete per la Parità - APS

Giovanni CARIDI, Presidente Banca Montepaone

«I volti invisibili della violenza di genere» di Giusy Pino e Lucia Lipari

Dialogano con Giusy PINO, avvocatessa cassazionista e coautrice:

Annarita TROTTA, Ordinaria di Economia degli Intermediari Finanziari, Delegata Pari Opportunità

Teresa GUALTIERI, Presidente Club per l'Unesco di Catanzaro

Donatella SOLURI, Presidente Commissione Pari Opportunità Provincia di Catanzaro

Marzia VENTURA, Associata di Organizzazione Aziendale, UMG; componente CdA Banca Montepaone

Proiezione video "Il cibo del futuro all'UMG", Prof.ri Tiziana MONTALCINI e Arturo PUJIA



20 Maggio 2026



15:30



Sala Riunioni "V. Daniele" -
DiGES

*Evento pubblico aperto alla cittadinanza. partecipando si rilascia
autorizzazione al trattamento della propria immagine

Link: <https://meet.google.com/zkp-ovpg-pck>



Club di Catanzaro



20 maggio 2026

PARTNER



PARTNER ISTITUZIONALI



MEDIA PARTNER



OFFICIAL GREEN CARRIER

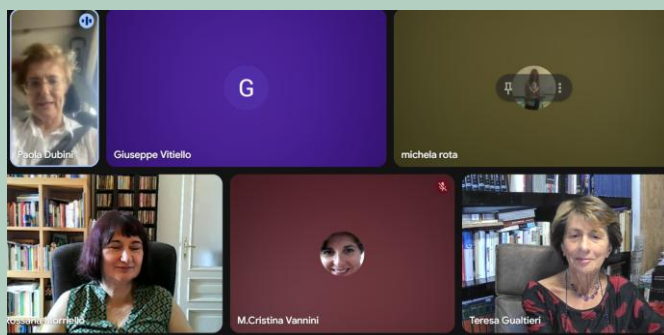


IN COLLABORAZIONE CON





10 giugno 2026
Gruppo ASVIS « CULTURA »



Il post 2030... l'Agenda 2050...



11 giugno
2026

...macinare cultura...





Il Comitato Scientifico della Rete per la Parità :



non solo un organo tecnico...



**...bensì un motore di idee,
uno spazio di confronto
aperto e interdisciplinare**

dove la competenza diventa proposta!

